

## معرفی شاخص‌های ارزیابی مدیر آموزش و توسعه برتر

معیار اول	شاخص‌های اصلی	حداکثر امتیاز شاخص اصلی	شاخص‌های فرعی	حداقل امتیاز قابل کسب از هر شاخص فرعی	
<b>دستاوردهای عملکردی در حوزه آموزش و توسعه (۵۵۰)</b>	رشته و مقطع تحصیلی	۲۰	رشته تحصیلی مرتبط	(۵)	
			رشته تحصیلی غیرمرتبط	(۰)	
			مقطع تحصیلی زیر لیسانس	(۰)	
			مقطع تحصیلی لیسانس	(۵)	
			مقطع تحصیلی فوق لیسانس	(۱۰)	
			مقطع تحصیلی دکتری	(۱۵)	
	سوابق تدریس در حوزه مدیریت و آموزش سازمانی	۵۰	۵۰	به ازای هر دوره آموزشی تدریس شده مرتبط	(۲)
				کمتر از ۵ سال	۱۰
	سابقه فعالیت رسمی در حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی	۵۰	۵۰	۵ الی ۱۰ سال	۲۰
				۱۰ الی ۱۵ سال	۳۰
				۱۵ سال به بالا	۴۰
				به ازای طراحی هر ایده نوآورانه (۵۰)	۷,۵
	طراحی و پیاده‌سازی پروژه‌های مبتنی بر ایده‌های نوآورانه در چارچوب فرایند آموزش در سازمان	۱۵۰	۱۵۰	به ازای طراحی و پیاده‌سازی هر ایده نوآورانه (۱۰۰)	۱۵
				مجری طرح تحقیقاتی ملی (۳۵)	۵
				مجری طرح تحقیقاتی بین‌المللی (۴۵)	۱۰
				همکاری طرح تحقیقاتی ملی (۱۵)	۳
	مجری/همکاری در طرح‌های تحقیقاتی ملی/بین‌المللی حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی	۱۲۰	۱۲۰	همکاری طرح تحقیقاتی بین‌المللی (۲۵)	۵
				ممیز هر یک از استانداردهای حوزه منابع انسانی و آموزش به مدت حداقل سه سال پیایی	۱۰
				ارزیاب مدل تعالی آموزش و توسعه به مدت حداقل سه سال پیایی	۱۰
				سرارزیاب مدل تعالی آموزش و توسعه به مدت حداقل سه سال پیایی	۱۵
ارزیاب مدل تعالی منابع انسانی به مدت حداقل سه سال پیایی				۵	
همکاری فعالانه در فرایند ارزیابی سازمان - ها در حوزه استانداردها و مدل‌های تعالی حوزه منابع انسانی	۵۰	۵۰	سرارزیاب مدل تعالی منابع انسانی به مدت حداقل سه سال پیایی	۱۰	
			به ازای عضویت در هر یک از انجمن‌ها، کمیته‌ها و نهادهای ملی حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی (۱۰)	۱	
			به ازای عضویت در هر یک از انجمن‌ها، کمیته‌ها و نهادهای بین-المللی حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی (۲۰)	۳	
			بهره‌مندی از فرصت‌های مطالعاتی (سفرهای یادگیری-بازدیدهای علمی) از سوی سازمان در سطح بین‌الملل	۴۰	
همکاری در برگزاری کنفرانس‌های ملی و بین‌المللی (رئیس/ دبیر علمی/ دبیر اجرایی) در حوزه مدیریت و آموزش سازمانی	۴۰	۴۰	به ازای بهره‌مندی از هر فرصت مطالعاتی	۳	
			ریاست هر کنفرانس ملی (۸)	۲	
			دبیر علمی هر کنفرانس ملی (۵)	۱	
			دبیر اجرایی هر کنفرانس ملی (۴)	۰,۵	
			ریاست هر کنفرانس بین‌المللی (۱۰)	۳	
			دبیر علمی هر کنفرانس بین‌المللی (۸)	۲	
دبیر اجرایی هر کنفرانس بین‌المللی (۵)	۱				

معرفی شاخص‌های ارزیابی مدیر آموزش و توسعه برتر

معیار دوم	شاخص‌های اصلی	حداکثر امتیاز شاخص اصلی	شاخص‌های فرعی	حداقل امتیاز قابل کسب از هر شاخص فرعی
تالیفات (۳۰۰)	تالیف و ترجمه کتب تخصصی حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی	۱۳۰	به ازای تالیف هر کتاب تخصصی حوزه آموزش و توسعه (۸۰)	۸
			به ازای ترجمه هر کتاب تخصصی حوزه آموزش و توسعه (۵۰)	۵
	مقالات منتشر شده در مجلات داخلی و خارجی در حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی	۱۰۰	به ازای چاپ هر مقاله ISI در مجلات بین‌المللی (۵۰)	۵
			به ازای چاپ هر مقاله علمی- پژوهشی در مجلات نمایه شده داخلی (۳۵)	۳,۵
			به ازای چاپ هر مقاله علمی- ترویجی در مجلات نمایه شده داخلی (۱۵)	۱
	مقالات ارائه شده در کنفرانس‌های داخلی و خارجی	۷۰	به ازای ارائه هر مقاله در کنفرانس‌های بین‌المللی (۵۰)	۵
به ازای ارائه هر مقاله در کنفرانس‌های ملی (۲۰)			۲	

معیار سوم	شاخص‌های اصلی	حداکثر امتیاز شاخص اصلی	شاخص‌های فرعی	حداقل امتیاز قابل کسب از هر شاخص فرعی
تشویقات (۱۵۰)	مقام‌های کسب شده در جشنواره‌های ملی و بین‌المللی	۵۰	کسب مقام در هر جشنواره ملی (۱۵)	۲
			کسب مقام در هر جشنواره بین‌المللی (۳۵)	۵
	کسب عنوان سخنرانی برتر در محافل ملی/ بین‌المللی	۶۰	کسب سخنران برتر در هر همایش/محفل ملی (۲۰)	۵
			کسب سخنران برتر در هر همایش/محفل بین‌المللی (۴۰)	۱۰
	کسب عنوان مدیر برتر/ کارمند برتر در سازمان	۴۰	به ازای هر کسب عنوان طی ۱۰ سال گذشته	۵