

مقالات پذیرفته شده هشتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی

۲۸-۲۹-۳۰ بهمن و ۲ اسفند ۱۳۹۹

ردیف	نویسندگان مقاله	عنوان مقاله
۱	سید تقی علوی ، سیده اکرم علوی، اله نجات	چالش ها و فرصت های عصر کرونا در فرآیند آموزش و توسعه منابع انسانی سازمانها
۲	سالار قنبری، مریم مصلح	الگو مدل آموزش در فضای مجازی
۳	ریحانه کرم الدینی، رضا نیک ذات	بررسی تاثیر نقش یادگیری الکترونیکی بر بهره وری کارکنان در شهرداری مشهد
۴	امیر نویدی، علی میخی	بررسی اثربخشی استفاده از واقعیت مجازی در آموزش کارکنان صنعت برق در عصر کرونا
۵	حمید رضا خدمتگزار	یادگیری و نوآوری سازمانی با رویکرد رهبری استراتژیک منابع انسانی
۶	سجاد رضاییان، مرضیه رضاییان	سنجش سطح رضایتمندی از سیستم یادگیری الکترونیکی در شرایط کرونا: یک مطالعه موردی در مراکز دانشگاهی
۷	مریم ویسمه	مدلها و الگوهای ارزیابی تاثیرات یادگیری الکترونیکی
۸	سجاد بهرامی	مدل راهبردی آموزش الکترونیکی بر پایه روش فراترکیب
۹	رضا میدانی، سیده هادی تراب زاده بافقی	طراحی و تدوین ماتریس مهارت بر مبنای شایستگی های مهارتی مشاغل (مورد مطالعه: شرکت فولاد آلیاژی ایران)
۱۰	مهدی مروی مهاجر، زهره شاه محمدی، سیدمهدی عمادیان، سلمان آل حسن، مرتضی رضوی نژاد، هدا پیروی	استفاده از ظرفیت هوش مصنوعی در توسعه ادگیری غیررسمی سازمانی با الهام از شبکه های بلاک چین (مورد مطالعه: شهرداری مشهد)
۱۱	حسن قلندری، مهدی صحرانی یرانوند، نگین بستان منش نیک، سیداحمد مصطفوی منتظری	شناسایی و ارزیابی عوامل فردی و سازمانی موثر بر خودتوسعه رهبری مدیران (مطالعه موردی شرکت بیمه دی)
۱۲	حدیثه آبدری، عباس میرزاحسینی	بررسی فرآیند طراحی، اجرا و ارزشیابی برنامه درسی شایسته محور
۱۳	مرمر شوکت	الگوهای آموزشی منابع انسانی سازمان ها در دوران پاندمی کرونا و پسا کرونا نگرشی بر رویکردها و چالش های سیستم آموزشی مجازی
۱۴	مهداد برون	آموزش الکترونیکی
۱۵	بی بی سادت میراسماعیلی، مجید باروت کوب زاده	شبکه های اجتماعی و توسعه آموزش تاب آوری منابع انسانی در بحران کرونا
۱۶	مریم زند	آموزش الکترونیکی و توانمندی مدرسان با روش های نوین آموزشی
۱۷	سلمان آل حسن، سید مهدی عمادیان، زهره شاه محمدی، مهدی مروی مهاجر، نرگس مختارزاده سلیمانی	کنکاشی در نیازسنجی آموزش های عمومی سرمایه های انسانی شهرداری ها (مورد مطالعه : شهرداری مشهد)
۱۸	دکتر سید احمد طباطبایی	خروج مدرسه و دانشگاه از کارکرد اصیل یادگیری و توسعه (گذاز از آموزش موبینگ ساز به یادگیری توسعه ساز)
۱۹	نیره السادات سعادت مند، سیده اکرم علوی، زهرا خزایی	بررسی پذیرش آموزش آنلاین و مقایسه هوش هیجانی و شخصیت معلمان
۲۰	نیره السادات سعادت مند، زهره تقوی	بررسی عوامل مؤثر بر پذیرش آموزش آنلاین با استفاده از مدل یابی معادله ساختاری

۲۱	فاطمه سادات موسوی ندوشن، رضاساکی، سیدولی میرطباطی	ضرورت سواد رسانه‌ای آموزگاران در عصر آموزش مجازی
۲۲	محسن زارع، جلیل بهارستان، محمدعلی کلانتری، مهدی تولائی	طراحی مدل بهسازی جریان کارآموزی و کارورزی در آموزش و پرورش یزد: یک پژوهش نظریه مبنایی
۲۳	مصطفی زمانپور	مروری بر مدل های تاثیر مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمان
۲۴	سمیه ملایی	بررسی نقش نرم افزارهای نوین آموزشی بر فرآیند یادگیری و یادداری بررسی اثر روش معکوس در کلاس آنلاین بر یادگیری و رضایت دانشجویان در ایام پاندمی کووید ۱۹- مطالعه‌ی موردی: درس زبان تخصصی مهندسی عمران دانشگاه بناب
۲۵	محمد عباسیان	ارزیابی مطلوبیت برنامه‌های آموزش و توسعه مهارتی-نظامی دانشجویان یک دانشگاه نظامی و ارائه راه کارهای ارتقای آن در شرایط کرونا و پسا کرونا
۲۶	سجاد رضاییان، مرضیه رضاییان	سنجش سطح رضایتمندی از سیستم یادگیری الکترونیکی در شرایط کرونایک مطالعه موردی در مراکز دانشگاهی
۲۷	امیر مْهری، سارا غفاری دانا	نقش استفاده از تکنولوژی نوین آموزشی چندکاربره تحت وب منتیتردر ارتقاء یادگیری و انگیزش کارمندان شهرداری تهران
۲۸	سعیده کریمی قدوسی، حانیه علی اکبر زاده	بررسی تأثیر آموزش ضمن خدمت بر بهره‌وری کارکنان با میانجیگری یادگیری سازمانی (مورد مطالعه: شهرداری منطقه ۱۱ مشهد)
۲۹	سیدمحمدجواد گرچی، مهدی کریمی	تاملی جامعه شناختی به موضوع آموزش و توانمند سازی بر مبنای نظریات گرایش اجتماعی
۳۰	زهره جبرئیلی	دور کاری کارکنان در عصر کرونا
۳۱	مریم حسینی نسب، اکبر اسدی، نجمه سراج خرمی، مریم حسینی نسب	بررسی عوامل مختلف در عدم مشارکت فعال معلمان و راهکارهای ایجاد انگیزه برای شرکت بیشتر در جشنواره معلمین نمونه
۳۲	مهسا شهابی کاسب، هدا پیروی، زهره شاه محمدی، سید مهدی عمادیان	نیازسنجی آموزشی مدیران شهرداری مشهد در سال ۱۳۹۸
۳۳	وحید حاجی پور	توسعه فرآیندهای آموزشی مبتنی بر حل مساله: مطالعه موردی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران غرب
۳۴	علی پزشکی اردکانی، راحله توکلی برکی	نژادپرستی و کرونا: دو ویروس تأثیرگذار بر آموزش عالی و تجربه دانشجویی
۳۵	مهسا شهابی کاسب، هدا پیروی	طراحی مدل شایستگی های عمومی مدیران پایه در شهرداری مشهد
۳۶	بی بی سادات میراسماعیلی، مجید باروت کوب زاده	توسعه تاب آوری رفتار دانشگاهیان در عصر کرونا
۳۷	فاطمه تاجیک	فرصت ها و چالش های آموزش مجازی در سازمانها در عصر کرونا
۳۸	علی بزرگی امیری، زهرا احتشام، ریحانه عزیزی، ایمان شکر، مجتبی مهدوی	طراحی الگوی شایستگی های تخصصی و ارائه دوره‌های آموزشی رؤسای حوزه معاونت فناوری اطلاعات و ارتباطات دانشگاه تهران؛ ضرورتی برای رویارویی با تحولات آموزشی عصر کرونا
۳۹	سعیده بهی پور، روح اله مهدیون، زهره بهی پور	بررسی چالش های مدارس ابتدایی در رابطه با آموزش های مجازی (الکترونیکی) در دوران شیوع کرونا

سناریو تقنینی حکمرانی کشور در راستای دگرذیسی پارادیم و پلتفرم های نظام آموزش الکترونیک در عصر پسا کرونا	امین حسونند	۴۰
حکمرانی عدم قطعیت و اداره دانشگاه ها (با تأکید بر پاندمی کرونا)	احمد رضا روشن	۴۱
بررسی رابطه بین منابع قدرت مدیران و فرسودگی شغلی در کارکنان دانشگاه ملایر در دوران کرونا	دکتر فتانه یار احمدی، لیلا زندیه	۴۲
بررسی رابطه بین فرآیند تسهیم دانش در مدیریت دانش و انگیزش شغلی کارکنان	سید جلیل بامشکی، رضا نیک ذات	۴۳
بررسی کیفی روابط اجتماعی بر بی ثباتی شغلی	معصومه اسماعیلی، سمیه کاظمیان، مینا محمدی	۴۴
بررسی راهکارهای افزایش بهره وری منابع انسانی در سازمانها	مرتضی رحمان زاده، سجاد احمدوند، مرتضی فلاح خورسند	۴۵