



**EduTech**  
Network  
Swedish Edutech Academy AB



# هشتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی

8th National Conference of Training and Human Capital Development

“آموزش و توسعه منابع انسانی در عصر کرونا”

“Training and Development of Human Resources in the Corona Era”

“Online Conference”

۲۸-۲۹-۳۰ بهمن الی ۲ اسفند ۱۳۹۹

نام و نام خانوادگی : **دکتر سعید سعادت**

عنوان سخنرانی : **گذر از آموزش سنتی در عصر کرونا**



**EduTech**  
Network  
Swedish Edutech Academy AB



هشتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی

8th National Conference of Training and Human Capital Development

آموزش و توسعه منابع انسانی در عصر کرونا

## ★ چالش ها و فرصت های کرونا

که این کارخانه ایست که تغییر می کند

فی الجمله اعتماد مکن بر ثبات دهر

“Online Conference”

۲۸-۲۹-۳۰ بهمن الی ۲ اسفند ۱۳۹۹

conf.Istd.ir



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



انجمن ملی آموزش و توسعه منابع انسانی

**EduTech**  
Network  
Swedish Edutech Academy AB



مرکز ملی آموزش و توسعه منابع انسانی

هشتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی

8th National Conference of Training and Human Capital Development

آموزش و توسعه منابع انسانی در عصر کرونا

نتیجه = واکنش + واقعه

“Online Conference”

۲۸-۲۹-۳۰ بهمن الی ۲ اسفند ۱۳۹۹

conf.Istd.ir



**EduTech**  
Network  
Swedish Edutech Academy AB



هشتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی

8th National Conference of Training and Human Capital Development

آموزش و توسعه منابع انسانی در عصر کرونا

## تعریف آموزش ترکیبی ( Blended Learning )

### آموزش ترکیبی :

نوعی از یادگیری است که ترکیب آموزش چهره به چهره و آموزش مجازی است، که هدف آن فراهم کردن شرایطی است که فراگیران به منابع یادگیری، ارتباطات آسان و همکاری مشارکتی در بین فراگیران و مربیان دسترسی داشته باشند .

“Online Conference”

۲۸-۲۹-۳۰ بهمن الی ۲ اسفند ۱۳۹۹

conf.Istd.ir





جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی

**EduTech**  
Network  
Swedish Edutech Academy AB



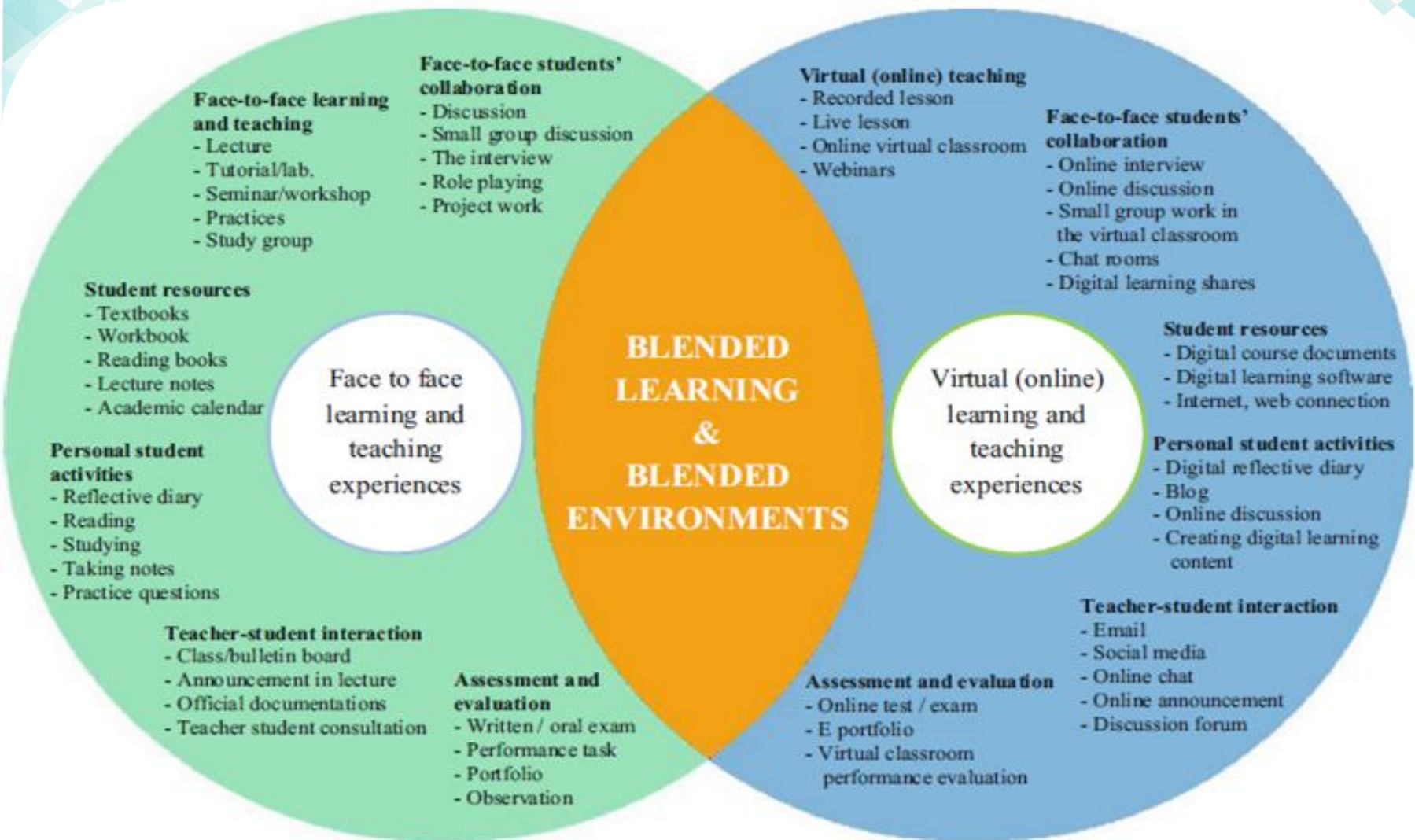
مرکز ملی تحقیقات آموزشی  
توسعه منابع انسانی

# هشتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی

8th National Conference of Training and Human Capital Development

آموزش و توسعه منابع انسانی در عصر کرونا

## آموزش ترکیبی





جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی

**EduTech**  
Network  
Swedish Edutech Academy AB



مرکز ملی تحقیقات آموزشی  
توسعه منابع انسانی

هشتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی

8th National Conference of Training and Human Capital Development

آموزش و توسعه منابع انسانی در عصر کرونا



## مزایای یادگیری ترکیبی

چرا آموزش‌های ترکیبی (Blended) از جایگاه ویژه‌ای نسبت به آموزش‌های آفلاین (نابرخط) و آنلاین (برخط) و حضوری دارد؟

\* آموزش‌های حضوری معلم محور است و در حالی که آموزش‌های ترکیبی می‌تواند فراگیر محور باشد.

\* آموزش‌های حضوری محدودیت زمانی و مکانی دارد و در حالی که آموزش‌های ترکیبی فاقد محدودیت می‌باشد.

\* در آموزش‌های حضوری مدرس نمی‌تواند به خواسته تک تک فراگیران پی ببرد و اگر هم این اتفاق روی دهد ممکن است قادر نباشد همه آنها را پاسخ دهد و اگر چنین باشد وقت کافی در اختیار ندارد.

\* در آموزش حضوری سرعت یادگیری برای همه یکسان است در حالی که دانیم که استعداد و توان یادگیری انسانها متفاوت می‌باشد. برخی با سرعت کمتر برخی با سرعت بیشتری می‌توانند بیاموزند.

\* مطالبی که در آموزش حضوری ارائه می‌شود براساس یک استاندارد مشخص می‌باشد در حالی که نیازهای فراگیران می‌تواند متفاوت باشد.

\* در آموزش حضوری مدرس متکلم وحده است و کنترل کلاس در اختیار اوست ولی در آموزش ترکیبی فراگیر دنبال جستجو و پاسخ به نیازهای خود می‌باشد و فعالانه در یادگیری مشارکت دارد.

“Online Conference”

۲۸-۲۹-۳۰ بهمن الی ۲ اسفند ۱۳۹۹



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



انجمن علمی آموزش و توسعه سرمایه انسانی

**EduTech**  
Network  
Swedish Edutech Academy AB



توسعه سرمایه انسانی

# هشتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی

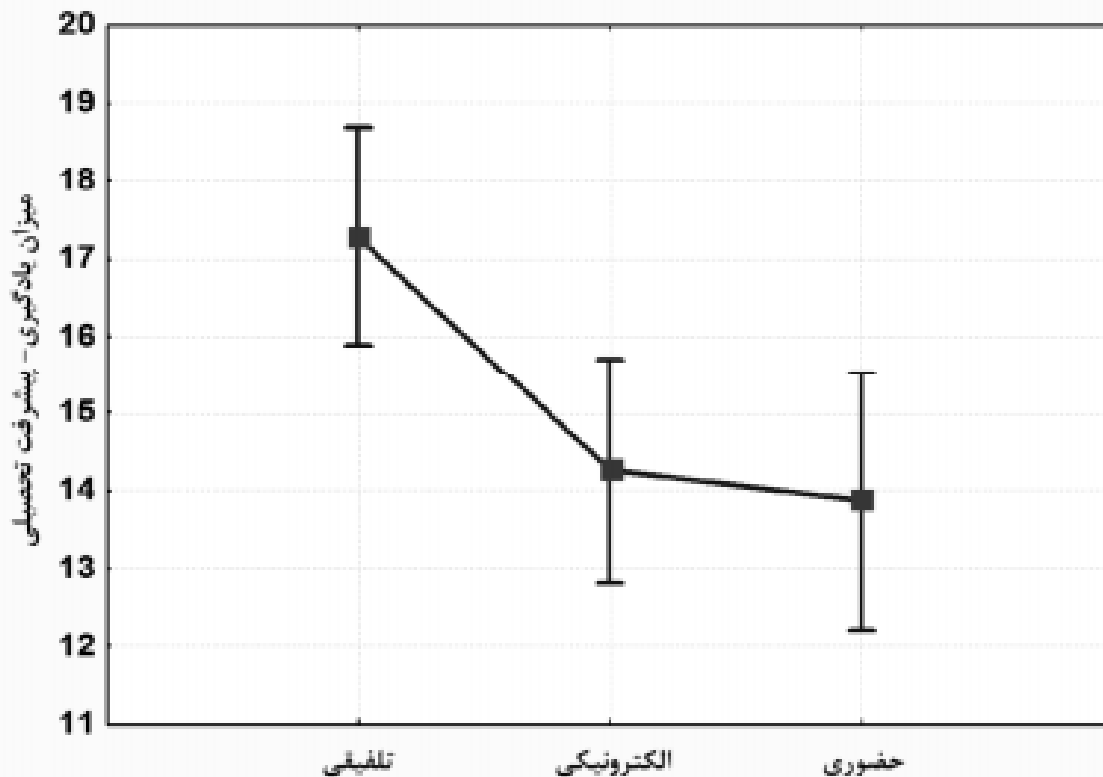
8th National Conference of Training and Human Capital Development

آموزش و توسعه منابع انسانی در عصر کرونا



## مزایای یادگیری ترکیبی

Vertical bars denote 0.95 confidence intervals



“Online Conference”

۲۸-۲۹-۳۰ بهمن الی ۲ اسفند ۱۳۹۹



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی

**EduTech**  
Network  
Swedish Edutech Academy AB



مرکز ملی تحقیقات آموزشی  
توسعه منابع انسانی

هشتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی

8th National Conference of Training and Human Capital Development

آموزش و توسعه منابع انسانی در عصر کرونا



## الزامات اثربخشی یادگیری ترکیبی

- مزایا و اثربخشی یادگیری ترکیبی در صورتی محقق می‌شود که مدرس و فراگیر هر دو آمادگی دارند از بستر آموزش الکترونیکی LMS بهره بگیرند لذا از قبل باید آموزش‌های لازم را ببینند.
- محتوی متناسب نیاز کاربران و با بهره‌گیری از کلیه ابزارهای نوشتاری، دیداری، شنیداری باشد و از فناوری‌های نوین آموزشی از قبیل VR و یا AR استفاده کند.
- پلتفرم مدیریت آموزش الکترونیکی و محتوی الکترونیکی به درستی براساس نیاز فراگیران طراحی شده باشد.
- نقشه راه و طرح درس (Lesson plan) براساس آموزش‌های ترکیبی طراحی شده باشد.
- مزایای آموزش چهره به چهره و آموزش آنلاین و آفلاین با هم ترکیب شده باشد.
- در طول مسیر یادگیری امکان ارتباط فراگیر با مربی وجود داشته باشد.

“Online Conference”

۲۸-۲۹-۳۰ بهمن الی ۲ اسفند ۱۳۹۹

conf.Istd.ir





جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



انجمن ملی آموزش و توسعه منابع انسانی

**EduTech**

Network  
Swedish Edutech Academy AB



مرکز ملی تحقیقات آموزشی

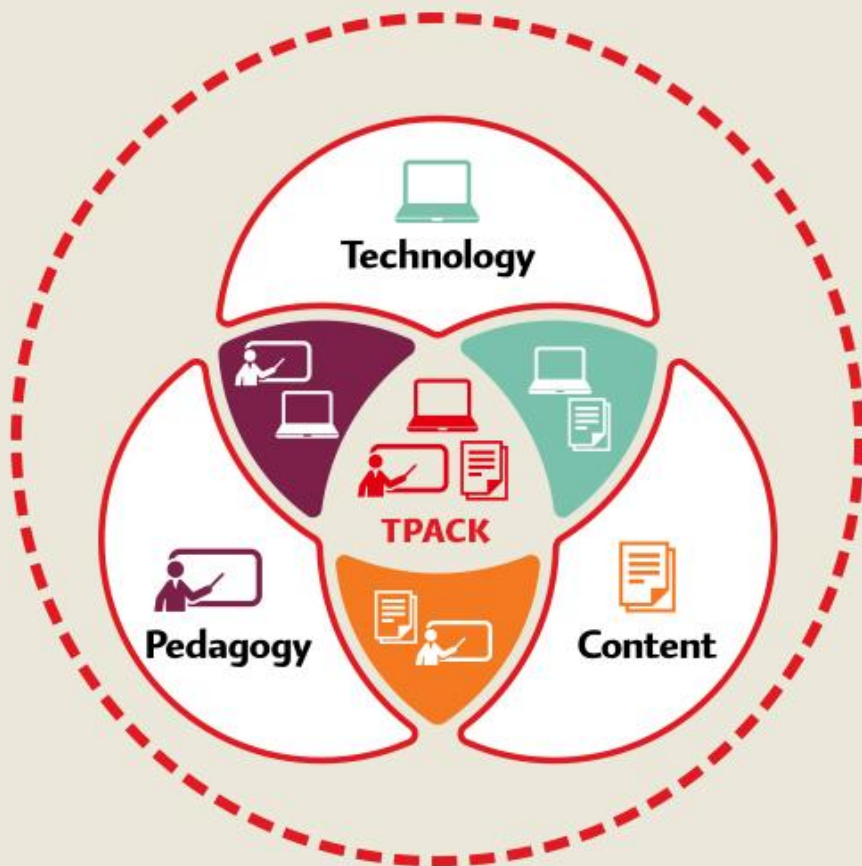
هشتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی

8th National Conference of Training and Human Capital Development

آموزش و توسعه منابع انسانی در عصر کرونا

Mc  
Graw  
Hill  
Education

## Technological Pedagogical Content Knowledge



الزامات یادگیری ترکیبی



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی

**EduTech**  
Network  
Swedish Edutech Academy AB



کتابخانه دیجیتال  
وزارت آموزش عالی

هشتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی

8th National Conference of Training and Human Capital Development

آموزش و توسعه منابع انسانی در عصر کرونا

## نتیجه گیری

- کرونا مثل هر رویداد و پدیده جدیدی دورو دارد این واکنش ما به رویداد است که اهمیت دارد.
- با توجه به دوران انقلاب صنعتی چهارم و تغییرات شتابان حاکم بر حوزه اقتصاد در کسب و کار ، حوزه اجتماعی ، بهداشتی و بین المللی لازمست از حوزه آموزش سنتی به آموزش های مدرن به ویژه **آموزش ترکیبی** گذر کنیم .
- آموزش ترکیبی می تواند اثربخش ترین نوع آموزش باشد .
- لازمه موفقیت در آموزش ترکیبی داشتن پلتفرم مناسب، محتوی غنی ، طرح درس مناسب و منتورینگ یا مربیگری می باشد .
- آموزش الکترونیکی و ترکیبی یک نظام آموزشی هنرمندانه و راه حل جامعی برای کشورهای است که خواهان گذر از آموزش سنتی به منظور انطباق با جهانی شدن هستند.
- یادگیری ترکیبی منحصر به استفاده از فناوری نمی شود بلکه باز تعریفی از چگونگی انتقال دانش و مهارت ها و ارزش ها به یادگیرندگان است و ترکیبی متفکرانه از تجارب یادگیری حضوری و مجازی به گونه ای که ارتباطات شفاهی حضوری و ارتباطات نوشتاری مجازی را به طور مناسبی تلفیق نماید به طوری که نقاط قوت هر یک از آنها درون یک تجربه یادگیری اکتشافی مناسب بازمینه و اهداف مورد نظر آموزشی ترکیب شود.

“Online Conference”

۲۸-۲۹-۳۰ بهمن الی ۲ اسفند ۱۳۹۹



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



انجمن ملی آموزش و توسعه منابع انسانی

**EduTech**  
Network  
Swedish Edutech Academy AB



وزارت آموزش و پرورش

هشتمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی

8th National Conference of Training and Human Capital Development

آموزش و توسعه منابع انسانی در عصر کرونا

# با تشکر از توجه و همراهی شما

سعید سعادت بهمن ۹۹

“Online Conference”

۲۸-۲۹-۳۰ بهمن الی ۲ اسفند ۱۳۹۹

conf.Istd.ir