

راه‌نمای متقاضیان



انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی ایران



جایزه ملی تالیف آموزش و توسعه منابع انسانی

شرکت در جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر سال ۱۴۰۵

Instructor's Award and Superior Development





معرفی جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر



معرفی جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر

Instructor's Award and Superior Development



معرفی جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر

معرفی

این جایزه به مدیران آموزش و توسعه منابع انسانی سازمانها و بنگاههای کشور اعطا می‌شود که با برخورداری از نگرش راهبردی، نقش مؤثری در همسوسازی آموزش و توسعه سرمایه انسانی با اهداف کلان سازمان ایفا کرده و از طریق طراحی و اجرای نظام‌مند برنامه‌های یادگیری، توسعه شایستگیها، جانشین پروری و مدیریت دانش، به بهبود بهره‌وری، توانمندسازی نیروی انسانی و ایجاد مزیت رقابتی پایدار کمک کرده باشند. برخورداری از نوآوری در روشهای آموزش و یادگیری (حضوری، الکترونیکی و ترکیبی)، اتکا به داده و ارزیابی اثربخشی آموزش، تعهد به یادگیری مستمر، اخلاق حرفه‌ای، و تأثیر گذاری ملموس بر نتایج سازمانی از ویژگی‌های اصلی مشمولان این جایزه است

اهداف جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر

- ترویج نگاه راهبردی به آموزش و توسعه سرمایه انسانی در سازمان‌های کشور
- شناسایی و تقدیر از مدیران اثرگذار در ارتقای شایستگی‌ها و یادگیری سازمانی
- الگوسازی از تجربیات موفق و نوآورانه در حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی
- ارتقای کیفیت نظام‌های آموزش، توانمندسازی و توسعه مدیران و کارکنان
- تقویت پیوند آموزش با عملکرد، بهره‌وری و نتایج کسب و کار
- ایجاد انگیزه برای سرمایه‌گذاری مؤثر در یادگیری و توسعه سرمایه انسانی
- گسترش فرهنگ یادگیری مستمر و توسعه حرفه‌ای در سازمان‌ها

معرفی شاخص‌های ارزیابی مدیر آموزش و توسعه برتر

دبیرخانه جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر با تدوین شاخص‌های عالی ارزیابی در سه حوزه اصلی دستاوردهای عملکردی در حوزه آموزش و توسعه، تالیفات و تشویقات اقدام به ارزیابی مدیران داوطلب در این حوزه می‌نماید. زیرشاخص‌های هر یک از این سه حوزه و امتیازات اختصاص داده شده به هر یک، در جداول صفحات بعد آورده شده است.



معیار اول	شاخص‌های اصلی	حداکثر امتیاز شاخص اصلی	شاخص‌های فرعی	حداقل امتیاز قابل کسب از هر شاخص فرعی
دستاوردهای عملکردی در حوزه آموزش و توسعه (۵۵۰)	رشته و مقطع تحصیلی	۲۰	رشته تحصیلی مرتبط رشته تحصیلی غیرمرتبط مقطع تحصیلی زیر لیسانس مقطع تحصیلی لیسانس مقطع تحصیلی فوق لیسانس مقطع تحصیلی دکتری	(۵) (۰) (۰) (۵) (۱۰) (۱۵)
	سوابق تدریس در حوزه مدیریت و آموزش سازمانی	۵۰	به ازای هر دوره آموزشی تدریس شده مرتبط	(۲)
	سابقه فعالیت رسمی در حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی	۵۰	کمتر از ۵ سال ۵ الی ۱۰ سال ۱۰ الی ۱۵ سال ۱۵ سال به بالا	۱۰ ۲۰ ۳۰ ۴۰
	طراحی و پیاده‌سازی پروژه‌های مبتنی بر ایده‌های نوآورانه در چارچوب فرایند آموزش در سازمان	۱۵۰	به ازای طراحی هر ایده نوآورانه (۵۰) به ازای طراحی و پیاده‌سازی هر ایده نوآورانه (۱۰۰)	۷۵ ۱۵
	مجری/همکاری در طرح‌های تحقیقاتی ملی / بین‌المللی حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی	۱۲۰	مجری طرح تحقیقاتی ملی (۳۵) مجری طرح تحقیقاتی بین‌المللی (۴۵) همکاری طرح تحقیقاتی ملی (۱۵) همکاری طرح تحقیقاتی بین‌المللی (۲۵)	۵ ۱۰ ۳ ۵
	همکاری فعالانه در فرایند ارزیابی سازمان‌ها در حوزه استانداردها و مدل‌های تعالی حوزه منابع انسانی	۵۰	ممیز هر یک از استانداردهای حوزه منابع انسانی و آموزش به مدت حداقل سه سال پیاپی ارزیاب مدل تعالی آموزش و توسعه به مدت حداقل سه سال پیاپی سرارزیاب مدل تعالی آموزش و توسعه به مدت حداقل سه سال پیاپی ارزیاب مدل تعالی منابع انسانی به مدت حداقل سه سال پیاپی سرارزیاب مدل تعالی منابع انسانی به مدت حداقل سه سال پیاپی	۱۰ ۱۰ ۱۵ ۵ ۱۰
	عضویت در انجمن‌ها، نهادها و کمیته‌های تخصصی ملی / بین‌المللی حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی	۳۰	به ازای عضویت در هر یک از انجمن‌ها، کمیته‌ها و نهادهای ملی حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی (۱۰) به ازای عضویت در هر یک از انجمن‌ها، کمیته‌ها و نهادهای بین‌المللی حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی (۲۰)	۱ ۳
	بهره‌مندی از فرصت‌های مطالعاتی (سفرهای یادگیری-بازدیدهای علمی) از سوی سازمان در سطح بین‌الملل	۴۰	به ازای بهره‌مندی از هر فرصت مطالعاتی	۳
	همکاری در برگزاری کنفرانس‌های ملی و بین‌المللی (رئیس / دبیر علمی / دبیر اجرایی) در حوزه مدیریت و آموزش سازمانی	۴۰	ریاست هر کنفرانس ملی (۸) دبیر علمی هر کنفرانس ملی (۵) دبیر اجرایی هر کنفرانس ملی (۴) ریاست هر کنفرانس بین‌المللی (۱۰) دبیر علمی هر کنفرانس بین‌المللی (۸) دبیر اجرایی هر کنفرانس بین‌المللی (۵)	۲ ۱ ۰.۵ ۳ ۲ ۱

معرفی جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر

Instructor's Award and Superior Development



معیار دوم	شاخص های اصلی	حداکثر امتیاز شاخص اصلی	شاخص های فرعی	حداقل امتیاز قابل کسب از هر شاخص فرعی
تالیفات (۳۰۰)	تالیف و ترجمه کتب تخصصی حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی	۱۳۰	به ازای تالیف هر کتاب تخصصی حوزه آموزش و توسعه (۸۰)	۸
			به ازای ترجمه هر کتاب تخصصی حوزه آموزش و توسعه (۵۰)	۵
	مقالات منتشر شده در مجلات داخلی و خارجی در حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی	۱۰۰	به ازای چاپ هر مقاله ISI در مجلات بین المللی (۵۰)	۵
			به ازای چاپ هر مقاله علمی- پژوهشی در مجلات نمایه شده داخلی (۳۵)	۳,۵
			به ازای چاپ هر مقاله علمی- ترویجی در مجلات نمایه شده داخلی (۱۵)	۱
	مقالات ارائه شده در کنفرانس های داخلی و خارجی	۷۰	به ازای ارائه هر مقاله در کنفرانس های بین المللی (۵۰)	۵
			به ازای ارائه هر مقاله در کنفرانس های ملی (۲۰)	۲

معیار سوم	شاخص های اصلی	حداکثر امتیاز شاخص اصلی	شاخص های فرعی	حداقل امتیاز قابل کسب از هر شاخص فرعی
تشویقات (۱۵۰)	مقام های کسب شده در جشنواره های ملی و بین المللی	۵۰	کسب مقام در هر جشنواره ملی (۱۵)	۲
			کسب مقام در هر جشنواره بین المللی (۳۵)	۵
	کسب عنوان سخنرانی برتر در محافل ملی / بین المللی	۶۰	کسب سخنران برتر در هر همایش / محفل ملی (۲۰)	۵
			کسب سخنران برتر در هر همایش / محفل بین المللی (۴۰)	۱۰
	کسب عنوان مدیر برتر / کارمند برتر در سازمان	۴۰	به ازای هر کسب عنوان طی ۱۰ سال گذشته	۵

نحوه ثبت نام در جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر
 داوطلبان به شرکت در جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر می توانند با مطالعه کتابچه راهنما و ضمن پذیرش مقررات عمومی جایزه به تکمیل فرم ثبت نام اقدام نموده و اصل مدارک مورد نیاز را به همراه فرم مربوطه به دبیرخانه انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی ارسال نمایند.

روش ارزیابی متقاضیان جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر
 مدیران آموزش و توسعه منابع انسانی متقاضی شرکت در این جایزه، درخواست خود را با تکمیل فرم ثبت نام (خوداظهاری) به دبیرخانه انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی اعلام می کنند. دبیرخانه با توجه به فرم خوداظهاری و بررسی صحت مدارک ارائه شده و با توجه به کسب شرایط احراز اولیه، پرونده مربوطه را به کمیته داور جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر ارائه می کند. این کمیته تصمیم نهایی را در خصوص احراز شرایط دریافت جایزه توسط مدیر آموزش و توسعه متقاضی جهت اعلام به عنوان یکی از مدیران آموزشی برتر در سطح ملی اتخاذ خواهد کرد.



برنامه زمان بندی جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر

ردیف	شرح اقدامات	بازه زمانی
۱	ارائه فراخوان اولیه	۱۴۰۵/۰۵/۰۱ الی ۱۴۰۵/۰۹/۰۵
۲	ثبت نام و دریافت مدارک مربوطه	۱۴۰۵/۰۹/۱۰ الی ۱۴۰۵/۰۹/۰۵
۳	تقدیر در دوازدهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه منابع انسانی	۱۱ آذر ماه ۱۴۰۵

هزینه شرکت در جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر

مدیران آموزش و توسعه متقاضی شرکت در این جایزه بایستی جهت تکمیل فرایند ثبت نام، نسبت به واریز وجه جایزه به مبلغ (۱۵۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال) به حساب انجمن اقدام نمایند.

- مقررات عمومی جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر**
- متقاضیان بایستی نسبت به تکمیل فرم ثبت نام مطابق با موارد خواسته شده اقدام و مدارک تمامی موارد ادعا شده در فرم ثبت نام را به همراه آن طبق تاریخ مقرر به دبیرخانه انجمن ارسال نمایند.
 - دبیرخانه جایزه بایستی نسبت به تشکیل کمیته داوری با حداقل چهار نفر عضو اصلی متشکل از فرهیختگان حوزه آموزش و توسعه سازمانی و اعضای هیات علمی دانشگاه های معتبر کشور در زمان مقتضی جهت تصمیم گیری در خصوص کسب احراز هر یک از کاندیدای این جایزه اقدام نماید.
 - متقاضیان جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر بایستی از مدیران آموزش و توسعه منابع انسانی شاغل به کار در یکی از سازمان های دولتی، نیمه دولتی و یا خصوصی کشور باشند.
 - دبیرخانه جایزه بایستی طبق تاریخ مقرر نسبت به مطلع کردن متقاضیان از نتایج داوری به نحو مقتضی اقدام نماید.



مدیران برتر در ادوار گذشته جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر



جناب آقای خلیل میرخانی؛ مدیر محترم آموزش و توسعه
شرکت ایران خودرو



جناب آقای محمد کاظمی؛ مدیر محترم آموزش و توسعه
شرکت توسعه گروه مپنا



جناب آقای مجید سلیمی، مدیر محترم آموزش
شرکت ملی نفت ایران

معرفی جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر

Instructor's Award and Superior Development



مدیران برتر در ادوار گذشته جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر



جناب آقای علیمحمد آقاعلیخانی؛ مدیر محترم آموزش
شرکت ایران خودرو دیزل



سرکار خانم زهرا زاده غلام؛ مدیر محترم آموزش و پژوهش
صندوق بازنشستگی کشوری



جناب آقای مهدی ریاحی کیا؛ مدیر کل محترم توسعه منابع انسانی
بنیاد شهید و امور ایثارگران



فرم درخواست شرکت در فرایند جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر

نام و نام خانوادگی:	نام سازمان محل فعالیت:
سمت سازمانی:	آخرین مدرک تحصیلی:
رشته تحصیلی:	شماره تماس ثابت:
شماره همراه:	شماره فکس:
آدرس محل کار:	

سوابق تدریس در حوزه مدیریت و آموزش سازمانی:

ردیف	عنوان دوره آموزشی	محل برگزاری/متولی برگزاری	مدت دوره (ساعت)
۱			
۲			
۳			
۴			
۵			
۶			
۷			
۸			

* لطفا مستندات مربوط به هر کدام از دوره‌های آموزشی را ضمیمه نمایید.

سوابق فعالیت رسمی در حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی:

ردیف	سازمان محل فعالیت	مدت سابقه فعالیت رسمی (ماه)	سمت سازمانی	شماره تماس سازمان
۱				
۲				
۳				
۴				
۵				

معرفی جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر

Instructor's Award and Superior Development



طراحی و پیاده‌سازی پروژه‌های مبتنی بر ایده‌های نوآورانه در چارچوب فرایند آموزش در سازمان محل فعالیت:

ردیف	عنوان طرح	دلایل مبتنی بر نوآورانه بودن طرح	مدت اجرایی شدن طرح (ماه)	سال طرح
۱				
۲				
۳				
۴				
۵				

* لطفا مستندات مربوط به هر کدام از طرح‌ها را ضمیمه نمایید.

مشارکت در طرح‌های تحقیقاتی:

ردیف	عنوان طرح تحقیقاتی	ملی / بین‌المللی	مجری / همکار	سال اجرا	مدت اجرایی شدن طرح (ماه)
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					

* لطفا مستندات مربوط به هر کدام از طرح‌ها را ضمیمه نمایید.

ارزیابی و ممیزی سازمان‌ها:

ردیف	عنوان استاندارد/ مدل تعالی	سمت	سال شروع همکاری
۱			
۲			
۳			

* لطفا مستندات مربوط به هر کدام از طرح‌ها را ضمیمه نمایید.

عضویت در انجمن‌ها، نهادها و کمیته‌های تخصصی:

ردیف	نام انجمن، نهاد، کمیته تخصصی	ملی / بین‌المللی	سال شروع عضویت
۱			
۲			
۳			
۴			
۵			
۶			

* لطفا مستندات مربوط به هر کدام از طرح‌ها را ضمیمه نمایید.



بهره‌مندی از فرصت‌های مطالعاتی:

ردیف	شرح حضور در سفر	ملی / بین‌المللی	سال شرکت در سفر
۱			
۲			
۳			
۴			
۵			
۶			

* لطفا مستندات مربوط به هر کدام از سفرها را ضمیمه نمایید.

همکاری در برگزاری کنفرانس‌ها:

ردیف	نام کنفرانس / همایش	ملی / بین‌المللی	سال برگزاری	سمت رئیس/دبیر علمی/ دبیر اجرایی
۱				
۲				
۳				
۴				

* لطفا مستندات مربوط به هر کدام از کنفرانس‌ها را ضمیمه نمایید.

تالیف و ترجمه کتب:

ردیف	نام کتاب	تالیف / ترجمه	سال انتشار	نام انتشارات	نویسنده (اول - سایرین)
۱					
۲					
۳					
۴					

* لطفا مستندات مربوط به هر کدام از کتاب‌ها را ضمیمه نمایید.

مقالات چاپ شده:

ردیف	عنوان مقاله	نام مجله	سال چاپ	نوع مجله (ISI-علمی پژوهشی - علمی ترویجی)	نویسنده (اول - سایرین)
۱					
۲					
۳					
۴					

* لطفا مستندات مربوط به هر کدام از مقالات را ضمیمه نمایید.

معرفی جایزه مدیر آموزش و توسعه برتر

Instructor's Award and Superior Development



مقالات ارائه شده:

ردیف	عنوان مقاله	نام کنفرانس / همایش ارائه شده	سال ارائه	محل نمایه مقاله	نویسنده (اول - سایرین)	نحوه پذیرش (پوستر - ارائه شفاهی)
۱						
۲						
۳						
۴						

* لطفا مستندات مربوط به هر کدام از مقالات را ضمیمه نمایید.

کسب مقام در جشنوارهها:

ردیف	نام جشنواره	ملی / بین المللی	سال برگزاری	مقام کسب شده	موضوع دریافت مقام
۱					
۲					
۳					
۴					

* لطفا مستندات مربوط به هر کدام از جشنوارهها را ضمیمه نمایید.

کسب عنوان سخنرانی برتر:

ردیف	نام کنفرانس / همایش	ملی / بین المللی	سال برگزاری	عنوان سخنرانی
۱				
۲				
۳				
۴				

* لطفا مستندات مربوط به هر کدام از جشنوارهها را ضمیمه نمایید.

کسب عنوان مدیر برتر:

ردیف	نام سازمان	سمت	سال برگزاری
۱			
۲			
۳			
۴			

* لطفا مستندات مربوط به هر کدام از جشنوارهها را ضمیمه نمایید.

Best Practice Awards in Employee Training & development

