

راه‌نمای متقاضیان



انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی ایران

شرکت در جایزه

برترین فناوری‌های یادگیری و توسعه منابع انسانی سال ۱۴۰۵



جایزه ملی عالی آموزش و توسعه منابع انسانی

LEARNING & DEVELOPMENT TECHNOLOGIES AWARD (L&D TECH)





برترین فناوری های یادگیری و توسعه منابع انسانی سال ۱۴۰۵

LEARNING & DEVELOPMENT TECHNOLOGIES AWARD (L&D TECH)

برترین فناوری های یادگیری و توسعه منابع انسانی



برترین فناوری های یادگیری و توسعه منابع انسانی

LEARNING & DEVELOPMENT TECHNOLOGIES AWARD (L&D TECH)



برترین فناوری های یادگیری و توسعه منابع انسانی

مقدمه

انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی ایران در دوازدهمین کنفرانس ملی، برای نخستین بار فرآیند انتخاب و معرفی برترین فناوری های یادگیری و توسعه سازمانی را برگزار می کند. این جایزه ویژه سازمان ها، شرکت ها و استارت آپ هایی است که نوآوری های مؤثر و قابل اتکا در حوزه فناوری های یادگیری و توسعه ایجاد کرده اند.

اهداف جایزه L&D Tech

- 🕒 شناسایی و نمایش دستاوردهای فناورانه تأثیرگذار در یادگیری و توسعه
- 🕒 حمایت از توسعه فناوری های بومی مرتبط با آموزش سازمانی
- 🕒 معرفی نمونه های الهام بخش برای ارتقای اکوسیستم یادگیری کشور

مزایای شرکت جایزه L&D Tech

- 🕒 معرفی و تقدیر رسمی از برترین فناوری ها در دوازدهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه منابع انسانی
- 🕒 (دارای اعتبار وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، با همکاری مؤسسه یادگیری Edutech Network سوئد)
- 🕒 ثبت در دیتابیس تخصصی L&D Tech و معرفی به سازمان ها برای استفاده، همکاری یا سرمایه گذاری

برترین‌های فناوری‌های یادگیری و توسعه منابع انسانی

LEARNING & DEVELOPMENT TECHNOLOGIES AWARD (L&D TECH)



انواع جایزه برترین فناوری‌های یادگیری و توسعه منابع انسانی

۱. بهترین پلتفرم یادگیری یا پروژه یادگیری دیجیتال

تعریف: این جایزه به بهترین پروژه آموزشی فناوری‌های تعلیم می‌گیرد که با استفاده از ابزارهای دیجیتال مانند پلتفرم‌های آموزشی، دوره‌های آنلاین، اپلیکیشن‌های یادگیری، بازی‌های آموزشی یا یادگیری ترکیبی اجرا شده و توانسته به شکل قابل سنجشی یادگیری و عملکرد کارکنان را ارتقاء دهد.

ویژگی‌های کلیدی:

- تمرکز بر اجرا و پیاده‌سازی موفق
- شواهد از مشارکت کارکنان، یادگیری اثربخش و بهبود عملکرد
- قابل استفاده در سازمان‌های کوچک یا بزرگ با هر سطح بلوغ فناوری

۲. نوآوری فناوری‌ها برتر در یادگیری و توسعه

تعریف: این جایزه به پروژه‌ای تعلیم می‌گیرد که از فناوری‌های نوظهور یا به کارگیری خلاقانه ابزارهای موجود برای حل یک چالش یادگیری یا توسعه منابع انسانی استفاده کرده باشد. پروژه باید دارای نوآوری معنادار در طراحی، اجرا یا تجربه یادگیرنده باشد.

ویژگی‌های کلیدی:

- استفاده از فناوری‌های نو مانند هوش مصنوعی، واقعیت افزوده یا مجازی، سیستم‌های LXP و چت‌بات‌های یادگیری
- طراحی خلاقانه، متمایز و متناسب با نیاز سازمانی
- نوآوری در محتوا، پلتفرم، تعامل یا تجربه یادگیرنده

۳. برترین فناوری داده‌محور در تحلیل و بهبود یادگیری

تعریف: این جایزه به سازمانی اعطا می‌شود که با جمع‌آوری، تحلیل و استفاده از داده‌های یادگیری توانسته فرآیندهای توسعه کارکنان را بهینه کرده، تصمیم‌گیری‌ها را دقیق‌تر نموده و یادگیری را شخصی‌سازی یا اثربخش‌تر کند.

ویژگی‌های کلیدی:

- استفاده مؤثر از داده‌ها برای ارزیابی، بهبود یا تصمیم‌سازی در حوزه یادگیری و توسعه
- پیاده‌سازی داشبوردهای تحلیلی، پیشنهاد مسیرهای یادگیری و ارزیابی اثربخشی
- هم‌راستایی داده‌محوری با اهداف و اولویت‌های سازمانی



برترین فناوری های یادگیری و توسعه منابع انسانی سال ۱۴۰۵

LEARNING & DEVELOPMENT TECHNOLOGIES AWARD (L&D TECH)

سطوح جایزه برترین فناوری های یادگیری و توسعه

نشان طلایی: عملکرد تحول ساز، نوآورانه و با تأثیر اثبات شده

نشان نقره ای: عملکرد حرفه ای و اثرگذار با نتایج روشن

نشان برنزی: عملکرد قابل تقدیر با شواهد اولیه از موفقیت

لوح تقدیر افتخاری: پروژه های الهام بخش در مرحله توسعه

معیارهای کلیدی داوری

۱. هم راستایی هدفمند با نیاز سازمانی شرح: میزان ارتباط پروژه با یک نیاز واقعی یا چالش مشخص در سازمان و میزان هم سویی آن با اهداف یادگیری، توسعه منابع انسانی و راهبردهای کلان.

۲. طراحی حرفه ای و اجرای مؤثر شرح: کیفیت طراحی آموزشی، انتخاب فناوری مناسب، شیوه اجرای پروژه و انطباق آن با بستر سازمانی و مخاطبان هدف.

۳. نوآوری در راه حل و تجربه یادگیری شرح: میزان نوآوری و خلاقیت در استفاده از فناوری یا روشهای یادگیری و تفاوت پروژه نسبت به راه حل های رایج.

۴. شواهد روشن از اثربخشی و تأثیر شرح: اثربخشی پروژه بر عملکرد فردی یا سازمانی همراه با شواهد کمی یا کیفی معتبر.

۵. پایداری و قابلیت توسعه پذیری شرح: امکان تداوم، توسعه و تعمیم پروژه با تمرکز بر ارزش بلندمدت و قابلیت الگوبرداری.

ارتباط با دبیرخانه

شماره تماس: ۰۹۳۸۵۳۵۶۰۸۷-۰۲۱-۸۶۰۳۶۸۱۴-۸۶۰۳۶۸۱۲

آدرس سایت: <https://conf.istd.ir>

پست الکترونیک: istd.conference@gmail.com

برترین‌های فناوری‌های یادگیری و توسعه منابع انسانی

LEARNING & DEVELOPMENT TECHNOLOGIES AWARD (L&D TECH)



