انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی ایران

راهنمای متقاضیان

شرکت در جایزه

برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان سال ۱۴۰۵

جایزه ملی تعالی آموزش و توسعه منابع انسانی

Training & Human Resource Development Best Practices

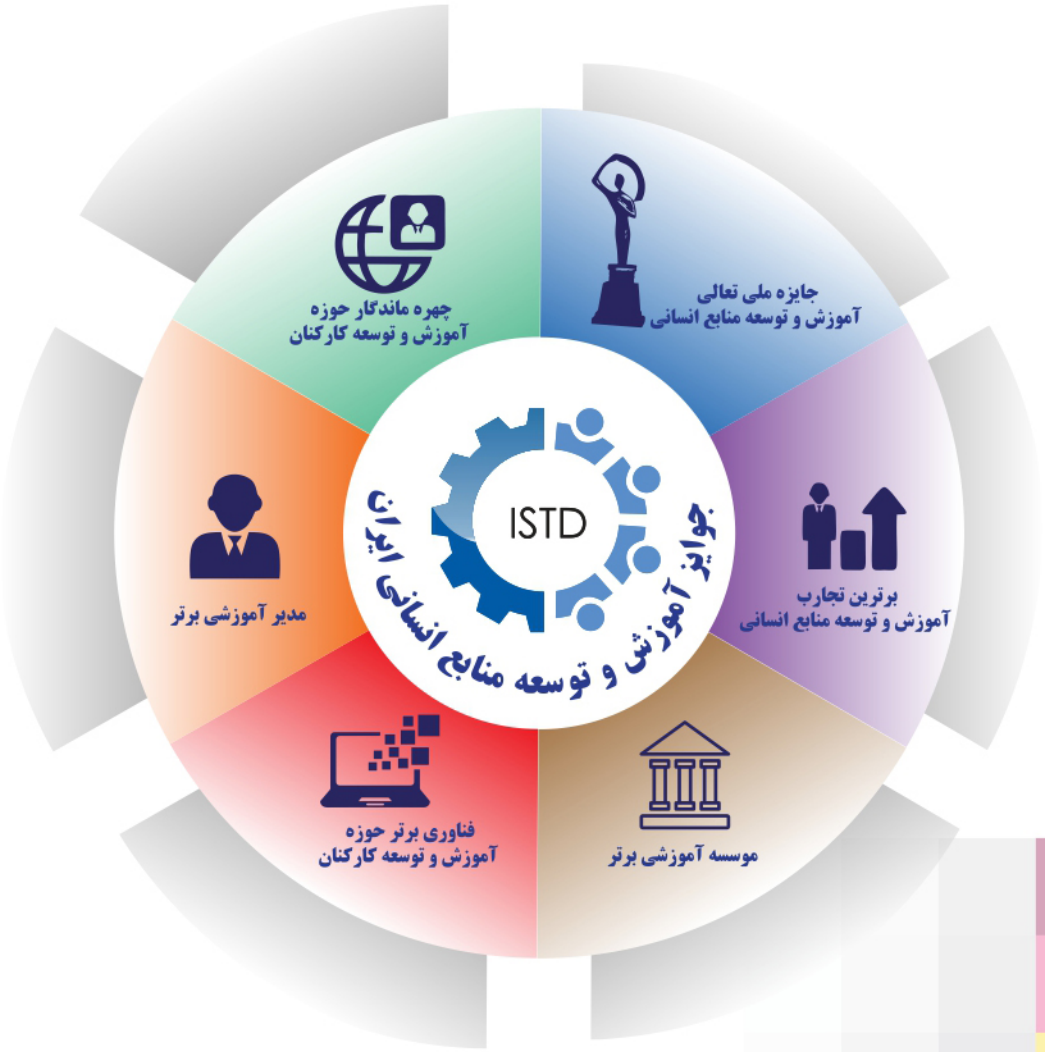


iranistd ۸۶۰۳۶۸۱۲ ۰۹۳۸ ۵۳۵ ۶۰ ۸۷ http://conf.istd.ir

برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

Training & Human Resource Development Best Practices

برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان



برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

مقدمه

انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی ایران در سال جاری نیز همچون هشت سال گذشته؛ اقدام به شناسایی و تقدیر از برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی خواهد نمود. در همین راستا سازمان ها و افرادی که در هر یک از بخش های حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی دارای تجربه برتری باشند می توانند در این فرآیند شرکت نمایند و به عنوان برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان تقدیر و معرفی گردند.

اهداف و مزایای فرآیند برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

- ایجاد بانک تجارب برتر
- تقدیر از سازمان هایی که در کل فرآیندهای حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی بهترین نیستند، اما اقدامات مطلوب و مناسبی در یکی از فرآیندهای حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی طراحی و استقرار داده اند.
- شناسایی، مستندسازی و تسهیم تجارب برتر از طرق متعددی همچون کتاب، سمینارها، نشست های تخصصی، سخنران
- توسعه فرصت‌های آموختن و برگزاری سفرهای یادگیری به منظور معرفی و هم آموزی از این تجارب
- شناسایی قابلیت‌های بالقوه و بالفعل سازمان‌های ایرانی به منظور آمایش کلان این حوزه
- شناسایی پروژه های مشترک و کلان به منظور مرتفع ساختن نیازهای همگانی و در ابعاد ملی ایران
- معرفی و تقدیر از تجارب برتر در دوازدهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی در آذر ماه سال ۱۴۰۵
- چاپ تجربه برتر درکتاب برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان دریکی از انتشارات دانشگاهی
- دریافت تقدیرنامه از سوی انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی ایران با اعتبار وزارت علوم، تحقیقات و فن آوری و موسسه یادگیری EduTech Network کشور سوئد

سرفصل های تدوین تجارب برتر حوزه آموزش و توسعه کارکنان

۱. رهبری آموزش و توسعه منابع انسانی،
۲. فرهنگ یادگیری و توسعه منابع انسانی
۳. استراتژیهای آموزش و توسعه منابع انسانی
۴. نیازسنجی آموزشی
۵. طراحی و برنامه ریزی آموزشی
۶. مدیریت اجرایی آموزش،
۷. پایش و ارزشیابی آموزشی
۸. نتایج عملکردی آموزش
۹. مدیریت دانش
۱۰. توسعه استعداد
۱۱. توسعه مدیریت و رهبری
۱۲. برنامه توسعه فردی
۱۳. منتورینگ و کوچینگ
۱۴. مدل های آسیب شناسی آموزش و توسعه منابع انسانی
۱۵. محورهای دوازدهمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه منابع انسانی
۱۶. و....

نحوه ثبت نام و حضور در جایزه برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

داوطلبان جهت شرکت در این فرآیند میتوانند با مطالعه نکات راهنما کتابچه فراخوان برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان و ضمن پذیرش مقررات عمومی به تکمیل **فرم ثبت نام (خود اظهاری) نهایتا در قالب ۱۵ صفحه** اقدام نموده و اصل مدارک مورد نیاز را به همراه فرم مربوطه تا تاریخ **۵ آذر ماه ۱۴۰۵** به پست الکترونیک istd.conference@gmail.com ارسال فرمایید و از طریق شماره تماس های ۸۶۰۳۶۸۱۴-۸۶۰۳۶۸۱۲-۰۲۱ و ۰۹۳۸۵۳۵۶۰۸۷ تاییدیه آن را دریافت نمایید.

نکته: سازمان متقاضی می‌تواند فایل مبسوط تجربه مورد نظر شامل؛ کتابچه، اسناد پشتیبان، نرم افزار، پاورپوینت، فیلم و یا هر مستند دیگری را به ضمیمه فرم ثبت نام ارسال کند.

هزینه شرکت در جایزه برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

متقاضیان شرکت در این جایزه بایستی جهت تکمیل فرآیند ثبت نام نسبت به واریز وجه به مبلغ (۱۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال) به حساب ذیل اقدام نمایند.

شماره حساب: ۰۳۴۲۰۷۱۰۱۵، شماره کارت: ۵۸۵۹۸۳۷۰۰۱۵۶۰۴۶۱، شماره شبا: IR ۹۵۰۱۸۰۰۰۰۰۰۰۰۰۳۴۲۰۷۱۰۱۵ بانک تجارت شعبه دانشگاه شهید بهشتی کد ۳۴۲۰ به نام انجمن علمی آموزش و توسعه منابع انسانی ایران

روش ارزیابی برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان

با توجه به کیفی بودن این جایزه و نیاز به خبرگی برای تصمیم گیری در این خصوص؛ کارگروهی در انجمن آموزش و توسعه منابع انسانی تشکیل و نسبت به ارزیابی تجربه ارایه شده اقدام خواهند نمود.

برنامه زمان بندی ارزیابی برترین تجارب آموزش و توسعه

ردیف	شرح اقدام	بازه زمانی
۱	تکمیل و ارسال فرم ثبت نام	۱۴۰۵/۰۵/۰۱ الی ۱۴۰۵/۰۹/۰۵
۲	فرآیند ارزیابی و و اعلام نتایج	۱۴۰۵/۰۹/۰۵ الی ۱۴۰۵/۰۹/۱۰
۳	تقدیر از برترین تجارب	۱۱ آذر ماه ۱۴۰۵

مقررات عمومی فرآیند جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان

- سازمان‌های متقاضی می‌توانند بدون محدودیت و در هر یک از فرآیندهای آموزش و توسعه منابع انسانی، نسبت به ثبت نام تجارب خود اقدام کنند.
- تیم ارزیابی پس از مطالعه خود اظهاری و مستندات پیوست تجارب ارائه شده، می‌تواند نسبت به دعوت از مسئولین و کارشناسان سازمان متقاضی و یا درخواست برای بازدید از تجربه مورد نظر اقدام کند.

ارتباط با دبیرخانه

شماره تماس: ۸۶۰۳۶۸۱۲-۸۶۰۳۶۸۱۴-۰۲۱-۰۹۳۸۵۳۵۶۰۸۷
آدرس سایت: http://conf.istd.ir
پست الکترونیک: istd.conference@gmail.com



تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۵

	نام تجربه	سازمان / شرکت	آرم
۱	ارزیابی اثربخشی دوره آموزشی "قوانین و مقررات مستمری" بر عملکرد کارکنان بخش بازنشستگی دستگاه های اجرایی کشور در سال ۱۳۹۴ با استفاده از مدل اقتصادسنجی "DIF -in- DIF"	صندوق بازنشستگی کشوری	
۲	برنامه مسابقات مهارت در سطح شرکت ایران خودرو دیزل	شرکت ایران خودرو دیزل	
۳	تبدیل دوره های آموزشی کارآموزان آتش نشان از حالت روزانه به شبانه روزی سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران	سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران	
۴	سیستم تضمین کیفیت در سیستم آموزشی کارکنان شرکت پنها	شرکت پنها	
۵	شناسایی نیازهای آموزشی خانواده کارکنان شرکت مپنا	شرکت مپنا	
۶	صدور گواهینامههای صلاحیت حرفهای (Certifying Staff) در شرکت پنها	شرکت پنها	
۷	طراحی و اجرای سیستم برنامه ریزی توسعه فردی کارشناسان ارشد (PDP) شرکت ایران خودرو	شرکت ایران خودرو	
۸	طراحی، تولید، اجرا و پایش مستمر و موفق آموزش و یادگیری مجازی موسسه اعتباری کوثر	موسسه اعتباری کوثر	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۵

	نام تجربه	سازمان/ شرکت	آرم
۹	طرح نظام جامع آموزش های مهارتی واحدهای تولیدی در جهت ارتقا ءبهره وری کارکنان بعنوان مزیت رقابتی شرکت ایران خودرو	شرکت ایران خودرو	
۱۰	فرآیند آموزش حینکار کارکنان (OJT) شرکت پنها	شرکت پنها	
۱۱	سنجش اثربخشی طرح جامع آموزش های مدیریت پروژه شرکت مپنا	شرکت مپنا	
۱۲	مانیتورینگ آموزش و طراحی داشبورد مدیریتی بر مبنای مدل تعالی آموزش و توسعه و منطق رادار شرکت ایران خودرو دیزل	شرکت ایران خودرو دیزل	
۱۳	محاسبه بازگشت سرمایه دوره های فنی – تخصصی شرکت فولاد هرمزگان	شرکت فولاد هرمزگان	
۱۴	برنامهریزی توسعه فردی (IDP) شرکت فولاد هرمزگان	شرکت فولاد هرمزگان	
۱۵	برنامهریزی، پیادهسازی و ارزیابی ژورنال کلاب شرکت فولاد هرمزگان	شرکت فولاد هرمزگان	
۱۶	شرکت فولاد هرمزگان	شرکت فولاد هرمزگان	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۶

	نام تجربه	سازمان/ شرکت	آرم
۱	از نیازسنجی تا ارزیابی اثربخشی دوره آموزش کشوری قوانین و مقررات استخدامی ویژه کارشناس منابع انسانی نظام سلامت کشور در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور	
۲	عارضه یابی و آسیب شناسی حوزه آموزش جهت استقرار استاندارد ISO۲۹۹۹۰ در بانک انصار	بانک انصار	
۳	طراحی مدل بومی "سنجش رضایت و اشتیاق شغلی کارکنان" در شرکت فولاد مبارکه اصفهان	شرکت فولاد مبارکه اصفهان	
۴	استقرار مدیریت و برنامه ریزی استراتژیک حوزه آموزش و توسعه در شرکت ایران خودرو دیزل	شرکت ایران خودرو دیزل	
۵	توسعه کمی و کیفی آموزش پرسنل با محوریت انطباق بر ویژگی های بافت شهری مناطق عملیاتی در سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی	سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی	
۶	ایجاد کانون ارزیابی و توسعه مدیران (کلینیک مدیریت) در شرکت مادرتخصصی توانیر	شرکت مادرتخصصی توانیر	
۷	طراحی و استقرار جایزه برترین های یادگیری و توسعه در شرکت فولاد اکسین خوزستان شرکت ایران خودرو)PDP(کارشناسان ارشد	شرکت فولاد اکسین خوزستان	
۸	استقرار سیستم یادگیری الکترونیکی در شرکت ایران خودرو	شرکت ایران خودرو	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۶

	نام تجربه	سازمان / شرکت	آرم
۹	مدل ارزیابی فرایند آموزش در سازمان صنایع دفاع	سازمان صنایع دفاع	
۱۰	تدوین برنامه راهبردی واحد آموزش و توسعه در سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران	سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران	
۱۱	نیازسنجی آموزشی بر اساس مدل دیکوم (DACUM) در بانک انصار	بانک انصار	
۱۲	جهش عملیاتی از مدیریت آموزش به مدیریت یادگیری از طریق استقرار استاندارد ایزو ۲۹۹۹۰:۲۰۱۰ در شرکت فولاد اکسین خوزستان	شرکت فولاد اکسین خوزستان	
۱۳	طراحی الگوی بومی نیازسنجی آموزشی با رویکرد تلفیقی در شرکت ایران خودرو دیزل	شرکت ایران خودرو دیزل	
۱۴	استقرار سیستم آموزش مبتنی بر موبایل (M_LEARNING) در شهرداری تهران	شهرداری تهران	
۱۵	نیازسنجی آموزشی کارکنان فنی ادارات کل در سازمان انتقال خون ایران	سازمان انتقال خون ایران	
۱۶	راه اندازی طرح خانه آرام من در شرکت فولاد اکسین خوزستان	شرکت فولاد اکسین خوزستان	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۶

	نام تجربه	سازمان / شرکت	آرم
۱۷	استقرار باشگاه مدرسان همکار IKD در شرکت ایران خودرو دیزل	شرکت ایران خودرو دیزل	
۱۸	بازگشت سرمایه آموزش در بانک انصار	بانک انصار	
۱۹	ارزیابی و استخدام کارشناس با رویکرد کانون ارزیابی شایستگی در شرکت فولاد مبارکه اصفهان	شرکت فولاد مبارکه اصفهان	
۲۰	اجرای طرح جانشین پروری در سازمان صنایع دفاع	سازمان صنایع دفاع	
۲۱	طراحی، تدوین و ترسیم مدل شایستگی با هدف ارزیابی و توسعه شایستگی مدیران معاونین منطقه در بانک سپه	بانک سپه	
۲۲	تدوین پودمانهای تخصصی حوزه نیشکر در موسسه تحقیقات و آموزش توسعه نیشکر و صنایع جانبی خوزستان	موسسه تحقیقات و آموزش توسعه نیشکر و صنایع جانبی خوزستان	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۷

	نام تجربه	سازمان/ شرکت	آرم
۱	هفت بسته توسعه منابع انسانی در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور	وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور	
۲	تغییر رویکرد ارزیابی اثربخشی آموزش های حین کار (OJT) با هدف توسعه عملکرد سطوح اپراتوری در شرکت ایران خودرو	شرکت ایران خودرو	
۳	الگوی بومی ارزیابی اثربخشی دورههای آموزشی در سازمان صنایع دفاع	سازمان صنایع دفاع	
۴	اجرای دوره مدیریت اجرایی هوانوردی Aviation MBA ویژه کارکنان در سازمان هواپیمائی جمهوری اسلامی ایران "هما"	سازمان هواپیمائی جمهوری اسلامی ایران "هما"	
۵	آسیب شناسی و آموزش نیروهای ایستگاههای شرکت بهرهبرداری قطار شهری مشهد در موسسه هدایتگران پیشتاز اقتصاد نمو	موسسه هدایتگران پیشتاز اقتصاد نمو	
۶	طراحی الگوی بومی طراحی آموزشی با رویکرد تلفیقی در شرکت ایران خودرو دیزل	شرکت ایران خودرو دیزل	
۷	مانور عملیاتی - آموزشی شبانه در سازمان آتش نشانی شهرداری تهران	سازمان آتش نشانی شهرداری	
۸	شناسایی سبک انگیزش کارکنان و بکارگیری آن در فرآیند آموزش و یادگیری در مرکز آموزش و یادگیری مبین	مرکز آموزش و یادگیری مبین	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۷

	نام تجربه	سازمان / شرکت	آرم
۹	استقرار باشگاه مدرسان داخلی در سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران	سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران	
۱۰	شناسایی و تبیین ابعاد، مولفه ها و شاخص های توسعه شایستگی های مدیریتی مدیران صنعت خودرو ایران در شرکت صنعتی نیرو محرکه	شرکت صنعتی نیرو محرکه	
۱۱	تدوین استاندارد آموزش مشاغل با استفاده از مدل دیکوم در شرکت فراورده های نسوز ایران	شرکت فراورده های نسوز ایران	
۱۲	نیاز سنجی و توسعه مهارتهای ارتباطی سرمایه های انسانی با آموزش غیر مستقیم (بازیها و فعالیتهای گروهی) در شرکت گسترش ارتباطات و تجارت آتبین اسپادانا(گاتا)	شرکت گسترش ارتباطات و تجارت آتبین اسپادانا(گاتا)	
۱۳	بکارگیری عملیاتی سبک یادگیری کارکنان در فرآیند آموزش و توسعه در مرکز آموزش و یادگیری مبین	مرکز آموزش و یادگیری مبین	
۱۴	نیازسنجی آموزشی کارکنان فنی ادارات کل در حوزه تضمین کیفیت در سازمان انتقال خون ایران	سازمان انتقال خون ایران	
۱۵	تعالی آموزش و توسعه در سازمان با رویکرد مدیریت شاخصهای کلیدی در شرکت ایران خودرو دیزل	شرکت ایران خودرو دیزل	
۱۶	بهبود ارتباطات بین فردی در سازمان از طریق ایجاد درک مشترک بین مدیران و کارکنان در قرارگاه صنایع دفاع منطقه اصفهان دفاع	قرارگاه صنایع دفاع منطقه اصفهان	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۷

	نام تجربه	سازمان / شرکت	آرم
۱۷	آسیب شناسی عدم مشـــــارکت فعال کارکنان در دوره های آموزشی سازمان بنادر و دریانوردی کشور و اولویت بندی راهکارهای اجرایی در سازمان بنادر و دریانوردی	سازمان بنادر و دریانوردی	
۱۸	آموزش ایســـتگاهی مدیران در دانشـــگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی خراسان شمالی	دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی خراسان شمالی	
۱۹	بازطراحی دوره های آموزشی کارکنان و مدیران صنعت برق با محوریت تربیت مدیران آینده و توانمندسازی مدیران فعلی در شرکت مادر تخصصی توانیر	شرکت مادر تخصصی توانیر	
۲۰	جانشـین پروری در حوزه مدیریت امور مالی با استفاده از مدل راتول در دانشـــگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران	دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران	
۲۱	پیاده سازی الگوی استاندارد آموزشی از نیاز سنجی تا ارزیابی اثربخشی در پژوهشگاه رنگ	پژوهشگاه رنگ	
۲۲	تأثیر آموزش بر کسورات بیمهای ناشی از اجرای تعرفه ارزشهای نسبی خدمات سلامت در مجتمع بیمارستانی امام خمینی در دانشگاه علوم پزشکی و خدمات درمانی تهران	دانشگاه علوم پزشکی و خدمات درمانی تهران	
۲۳	استقرار نظام آموزشهای مهارت محور در گروه کارخانجات فولادین ذوب آمل (فـذا)	گروه کارخانجات فولادین ذوب آمل (فـذا)	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۸

	نام تجربه	سازمان / شرکت	آرم
۱	طراحی فرصت های یادگیری مبتنی بر الگوی تار عنکبوتی اکر در صندوق بازنشستگی کشوری	صندوق بازنشستگی کشوری	
۲	مدل جامع آموزشی؛ با رویکرد تعیین مهارت ها، نیازسنجی و برنامه ریزی آموزشی در صنایع کاشی و سرامیک الوند	صنایع کاشی و سرامیک الوند	
۳	طراحی ماتریس مهارت و استخراج سیستمی تقویم آموزشی سالانه مطابق با آن در گروه صنعتی بارز	گروه صنعتی بارز	
۴	رویکرد انتقال دانش و آموزش در حین انجام پروژه در شرکت مهندسی مشاور مهاب قدس	شرکت مهندسی مشاور مهاب قدس	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۹

	نام تجربه	سازمان / شرکت	آرم
۱	استفاده از واقعیت مجازی در آموزش کارکنان در شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ	شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ	
۲	استقرار آکادمی یادگیری و توسعه زرین مبتنی بر پارادایم های نوین توسعه استعداد در شرکت زرین رویا	شرکت زرین رویا	
۳	مراکز آموزشی به مثابه سازمانهای یادگیرنده و پیشرو در بحران-مورد پژوهی:تجارب زیسته آموزشی و پژوهشی بر خط مجتمع تطبیقی و بین الملل دختران تهران بر اساس مدل توسعه انسانی I-A در مجتمع تطبیقی بین الملل دختران تهران	مجتمع تطبیقی بین الملل دختران تهران	
۴	استقرا نظام تصدیق صلاحیت و مدیریت شایستگی کارکنان در مجتمع مس سرچشمه کرمان	مجتمع مس سرچشمه کرمان	
۵	ایجاد نظام(سیستم) بهره وری بر اساس شاخص های کمی کفایت منابع انسانی در دانشگاه اصفهان	دانشگاه اصفهان	
۶	برنامه شناسایی و توسعه رهبران آینده در دانشگاه الزهرا	دانشگاه الزهرا	
۷	ارائه چارچوبی برای ارزیابی شایستگی های داوطلبان پست های مدیریتی در دانشگاه بجنورد	دانشگاه بجنورد	
۸	راهاندازی سامانه یکپارچه منابع انسانی در دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره)	دانشگاه بینالمللی امام خمینی (ره)	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۳۹۹

	نام تجربه	سازمان/ شرکت	آرم
۹	سازماندهی و طراحی ساختار کلان در دانشگاه تربیت مدرس	دانشگاه تربیت مدرس	
۱۰	ارزیابی عملکرد کارکنان بر مبنای استاندارد ۳۴۰۰۰ در دانشگاه تهران	دانشگاه تهران	
۱۱	ساماندهی نیروی انسانی در دانشگاه شهید باهنر کرمان	دانشگاه شهید باهنر کرمان	
۱۲	طرح ملی «مربیگری یادگیری الکترونیکی» در دانشگاه شهید بهشتی	دانشگاه شهید بهشتی	
۱۳	تشکیل و استقرار شورا و کارگروه های عملیاتی سلامت و رفاه کارکنان دانشگاه شیراز به عنوان بخشی از سند جامع سلامت و رفاه کارکنان در دانشگاه شیراز	دانشگاه شیراز	
۱۴	سنجش میزان یادگیری و اثربخشی دورههای آموزشی در دانشگاه فردوسی مشهد	دانشگاه فردوسی مشهد	
۱۵	آموزش مجازی کارکنان در ایام همه گیری کرونا در دانشگاه یزد	دانشگاه یزد	
۱۶	شکل گیری کنسرسیوم دانشگاه پژوهی به منظور توسعه نظام پشتیبان تصمیم (IR) در دانشگاه های کشور	موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۴۰۱

	نام تجربه	سازمان/ شرکت	آرم
۱	استقرار باشگاه مدرسان	مدیریت درمان تامین اجتماعی استان بوشهر	
۲	طرح توسعه سرمایه های انسانی جهت حضور در المپیاد کشوری نظام بانکی	بانک توسعه تعاون	
۳	سند تدوین و اجرای نقشه راه آموزشی ویژه رده سرگروهی	شرکت ایران خودرو	
۴	بررسی و مطالعات آسیب شناسی آموزشی شرکت نفت ستاره خلیج فارس (آسیب شناسی و برنامه های بهبود)	شرکت نفت ستاره خلیج فارس	
۵	اثربخشی آموزش بر اساس الگوی ریشه های آموزش و انگیزش	موسسه تحقیقات واکسن و سرم سازی رازی	
۶	تدوین برنامه توسعه فردی مبتنی بر کوچینگ (مربی گری)	شرکت فولاد هرمزگان جنوب	
۷	ارزشیابی اثربخشی برنامه های آموزشی بر مبنای مدل ROE	مجتمع مس سرچشمه رفسنجان	
۸	پیادهسازی تکنیکها و ابزارهای مدیریت دانش اورهال	مجتمع مس سرچشمه رفسنجان	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۴۰۱

	نام تجربه	سازمان / شرکت	آرم
۹	شناسایی استعدادها و مهارت های سازمانی	مجتمع مس سرچشمه رفسنجان	
۱۰	تدوین اطلس مصادیق عملیاتی و تعمیراتی	مجتمع مس سرچشمه رفسنجان	
۱۱	تولید محتوای واقعیت مجازی تور گردشگری و ایمنی مجتمع مس سرچشمه رفسنجان در شرکت ملی صنایع مس ایران	مجتمع مس سرچشمه رفسنجان	
۱۲	برنامه توسعه مدیران پلنت های تولید گروه صنعتی انتخاب(هفت آسمان)	گروه صنعتی انتخاب الکترونیک آرمان	
۱۳	طراحی و پیاده سازی نظام برنامه توسعه فردی برای روسا و معاونین شعب بانک شهر	بانک شهر	
۱۴	تأسیس استودیو یادگیری دیجیتال آکادمی زرین رویا	گروه زرین رویا	
۱۵	پروژه استعدادیابی و جانشین پروری Next	گروه قطعات خودرو عظام	
۱۶	تجربه طراحی و استقرار سامانه استعدادیابی مدیران صالح کارآمد (اِمصاک)	موسسه توسعه کسب و کار رویش کوثر	
۱۷	طرح نیازسنجی آموزشی مبتنی بر توانمندی و شایستگی های شغلی سازمان بهزیستی کشور	سازمان بهزیستی کشور	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۴۰۲

	نام تجربه	سازمان/ شرکت	آرم
۱	استقرار باشگاه مدرسان و منتوران سازمانی در صنعت پتروشیمی	شرکت پتروشیمی پردیس	
۲	طراحی و پیاده سازی فرآیند بومی جایزه ی ترینهای یادگیری	شرکت سنگ آهن مرکزی ایران بافق	
۳	مدیریت استعداد و جانشین پروری	شرکت مهندسی فکور صنعت تهران	
۴	پویش ملی شنبه های آموزشی	مرکز مطالعات راهبردی و آموزش شهری و روستایی سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور	
۵	طراحی و اجرای نظام مدیریت عملکرد در یک واحد آموزشی سازمانی در نیمه دوم سال ۱۴۰۱	سازمان صدا و سیما	
۶	پلتفرم اختصاصی یادگیری فعال(Learning is a fun activity)	شرکت پتروشیمی پردیس	
۷	توانمندسازی و جانشین پروری پرسنل تعمیرات با روش favorite star تحت عنوان پروژه MPE	شرکت ایران خودرو خراسان	
۸	بررسی تاثیر استفاده از سیستم مدیریت دانش بر کاهش اثرات منفی خروج منابع انسانی از شرکت	شرکت پرنیان پایش اندیشه کادوس	
۹	جامعه پذیری همکاران جدیدالاستخدام	شرکت بهره برداری و تعمیراتی مپنا	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۴۰۲

	نام تجربه	سازمان/ شرکت	آرم
۱۰	طراحی و استقرار فرآیند آموزشی بلندد ترینینگ	مجتمع فنی تهران	
۱۱	طرح توسعه شایستگی های رفتاری مدیران ستا	مدیریت درمان تامین اجتماعی استان بوشهر	
۱۲	راه اندازی و اجرای کافه کتاب پردیس	شرکت پتروشیمی پردیس	
۱۳	اثربخشی مدیریت سرمایه های انسانی	شرکت نفت ستاره خلیج فارس	
۱۴	پیاده سازی فرآیند بومی نیازسنجی ترکیبی (هیبریدی)	شرکت سنگ آهن مرکزی ایران	
۱۵	"خانه آرام من" همدلی، صمیمت ،نشاط در راستای ارتقا سلامت روان کارکنان	مدیریت درمان تامین اجتماعی استان بوشهر	
۱۶	ارزشیابی صلاحیت حرفهای معلمی (اصلح)	معاونت نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت دانشگاه فرهنگیان	
۱۷	برنامه کارآموزی و سکوی پرتاب شغلی دانشگاه صنعتی شریف	مرکز توسعه فناوری و نوآوری دانشگاه صنعتی شریف	
۱۸	مسابقه کتابخوانی سردار سلیمانی	دانشگاه علوم پزشکی گیلان	
۱۹	آموزش زبان براساس سبک یادگیری و ویژگیهای روانشناختی و تیپولوژی شخصیتی زبان آموز	موسسه لینگوبری	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۴۰۳

	نام تجربه	سازمان/ شرکت	آرم
۱	بکارگیری رویکردهای نوین یادگیری در فرآیند آموزش و توسعه منابع انسانی	گروه صنعتی بارز	
۲	نظام انتخاب و انتصاب با رویکرد شایستگی محوری	شرکت نفت ستاره خلیج فارس	
۳	تجربه استقرار نظام نگهداشت دانش کلیدی؛ پل ارتباطی بین نسل های کارکنان شرکت ایران خودرو	شرکت ایران خودرو	
۴	طراحی و تدوین ماتریس مهارت بر مبنای شایستگیهای مهارتی مشاغل شرکت فولاد آلیاژی ایران	شرکت فولاد آلیاژی ایران	
۵	هوش مصنوعی دستیار توسعه منابع انسانی (استفاده از ابزارهای هوش مصنوعی در آموزش و توسعه فرایندهای مدیریت منابع انسانی)	شرکت مادرتخصصی مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران (توانیر)	
۶	سیستم مدیریت دانش صنعتی با استفاده از هوش مصنوعی	مجتمع مس سرچشمه	
۷	چهارشنبه مهارت	مجتمع مس شهر بابک	
۸	راه اندازی مرکز حال خوب	مجتمع مس شهر بابک	
۹	راه اندازی مس بات (هوش مصنوعی اداره آموزش مجتمع مس شهر بابک)	مجتمع مس شهر بابک	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۴۰۳

	نام تجربه	سازمان/ شرکت	آرم
۱۰	راه اندازی و اجرای مس تاک	مجتمع مس شهر بابک	
۱۱	نبرد ربات های جنگجو در اعماق معدن	مجتمع مس شهر بابک	
۱۲	توانمند سازی دوره های توسعه فردی برای فرزندان ممتاز کارکنان توسط مدیریت روابط عمومی دانشگاه	دانشگاه علوم پزشکی گیلان	
۱۳	طراحی و اجرای فرآیند کوچینگ آموزشی اپراتورهای ماشین آلات سنگین در شرکت سنگ آهن مرکزی ایران- بافق	شرکت سنگ آهن مرکزی ایران- بافق	
۱۴	تدوین برنامه توسعه فردی در ساتا (IDP)	سازمان تامین اجتماعی نیروهای مسلح - ساتا	
۱۵	مدیریت بین نسلی در آموزش بانک ملی ایران : رویکرد تحلیل دادههای آموزشی	بانک ملی	
۱۶	ارائه الگوی برتر در تجزیه و تحلیل مشاغل و تدوین شرح وظایف و شایستگی ها بر مبنای مدل مدیریت فرآیندی	شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان	
۱۷	نیازسنجی بر اساس حل مساله و استقرار آموزش یادگیری پژوهش محور	سازمان بهزیستی کشور	
۱۸	استفاده از رویکرد "بوت کمپ آموزشی" به منظور توسعه مدیران و روسا در شرکت فولاد مبارکه اصفهان	شرکت فولاد مبارکه اصفهان	
۱۹	استفاده از تکنیک های حل مسله در اتاق فرار برای نسل Z	شرکت فولاد خوزستان	

تجارب برتر ارائه شده در جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه کارکنان - سال ۱۴۰۳

	نام تجربه	سازمان/ شرکت	آرم
۲۰	طراحی و اجرای آموزش های سازمانی مساله محور	سازمان امور عشایر ایران	
۲۱	یکپارچه سازی و استقرار طرح های طبقه بندی مشاغل و جبران خدمات با رویکرد عدالت سازمانی و افزایش بهره وری در شرکت های تابعه شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی آن.	شرکت توسعه نیشکر و صنایع جانبی آن	
۲۲	شناسه تدریس مدرسان	دانشگاه فرهنگیان	
۲۳	اجرای دوره های تخصصی خارج از سازمان با بالاترین نتایج ارزیابی ؛ اثر بخشی ؛رضایتمندی ؛ کنترل هزینه ها و ...	شرکت پتروشیمی شیراز	
۲۴	طرح سنجش و توسعه تاب آوری مدیران	شرکت گاز بیدبلند	
۲۵	مهندسی مجدد واحد منابع انسانی	کارخانجات کابلسازی ایران	

فرم درخواست شرکت در جایزه برترین تجارب حوزه آموزش و توسعه کارکنان

۱- مشخصات کلی سازمان:
۲- عنوان تجربه:
۳- معیار مرتبط با تجربه: ۱. رهبری آموزش و توسعه ☐ ۲. فرهنگ یادگیری و توسعه ☐ ۳. استراتژی آموزش و توسعه ☐ ۴. نیازسنجی آموزش ☐ ۵. طراحی و برنامه‌ریزی آموزش ☐ ۶. مدیریت اجرای آموزش ☐ ۷. پایش و ارزشیابی آموزش ☐ ۸. نتایج کلیدی آموزش ☐ ۹. نتایج کلیدی سازمانی ☐
۴- شرح کلی تجربه (حداکثر ۲ صفحه):
۵- الگوی مفهومی تجربه
۶- سال اجرا و مدت زمان به‌کارگیری:
۷- میزان استقرار و ابعاد جاری‌سازی تجربه:
۸- میزان نوآوری تجربه:

۹- مقایسه تجربه با تجارب سایر سازمان‌های ایرانی و کسب و کارهای مشابه خارجی
۱۰- میزان اثرگذاری تجربه بر میزان تحقق اهداف و استراتژی های حوزه آموزش و توسعه
۱۱- تاثیر تجربه بر دستاوردها و نتایج کلیدی سازمان

نام و نام خانوادگی مدیر عامل سازمان:	امضاء
نام مدیر آموزش و توسعه سازمان:	امضاء

تصاویری از برگزاری ادوار گذشته جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه منابع انسانی





تصاویری از برگزاری ادوار گذشته جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه منابع انسانی





تصاویری از برگزاری ادوار گذشته جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه منابع انسانی





تصاویری از برگزاری ادوار گذشته جایزه برترین تجارب آموزش و توسعه منابع انسانی





Best Practice Awards in Employee Training & development

http://conf.istd.ir
istd.conference@gmail.com
۸۶۰۳۶۸۱۲
۸۶۰۳۶۸۱۴
۰۹۳۸ ۵۳۵ ۶۰ ۸۷
۰۹۳۸ ۵۳۵ ۶۰ ۸۷
iranistd